

## Programa Formativo

### ACCIÓN DE FORMACIÓN:

CURSO GERENCIANDO EL TALENTO HUMANO COMO PALANCA DE CREACIÓN DE VALOR (El Balanced Scorecard en Recursos Humanos)

### DURACIÓN:

40.00 horas [24.00 hora(s) teórica(s) y 16.00 hora(s) práctica(s)]

### OBJETIVO GENERAL:

### PROPÓSITO:

### DIRIGIDO A:

### UNIDADES PROGRAMÁTICAS

#### UNIDAD 1: Principios básicos

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACION
Comprender los nuevos retos y el nuevo enfoque de la Función de Recursos Humanos	"-El Nuevo Rol de la Función de RRHH en la estrategia de la organización -La necesidad de Gerenciar el desarrollo del Capital Humano -Introducción y visión sistémica del Balanced Scorecard como Sistema de Gerencia Estratégica"	24.00 horas teóricas y 16.00 horas prácticas (40.00 horas totales)

#### UNIDAD 2: Alineación y medición

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACION
Aprender a ganar posicionamiento estratégico mediante el uso de Mapas de la Estrategia	"-Alineando la estrategia de RRHH con la Estrategia Empresarial -Planes y Objetivos Estratégicos. Cómo formularlos. -Construyendo el Mapa Estratégico de RRHH -Casos prácticos -Definición del Arbol de Medición, Metas e Iniciativas de RRHH"	0.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (0.00 horas totales)

#### UNIDAD 3: Indicadores de Gestión

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACION
Potenciar la habilidad de medir la contribución del Capital Humano en la creación de valor en las organizaciones	"-Elementos y requisitos de un Indicador prácticos"	0.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (0.00 horas totales)

#### UNIDAD 4: Seguimiento y gestión individual

OBJETIVO	CONTENIDO	DURACION
Descubrir un nuevo Marco Estratégico para la Alineación Organizacional		0.00 horas teóricas y 0.00 horas prácticas (0.00 horas totales)